

Dr. Katja Kajikhina MPH

Robert Koch-Institut

Prof. Dr. Kayvan Bozorgmehr

Universität Bielefeld

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

ÖGD-FORTE

Forschungs-, **T**rainings-

und **E**videnznetzwerk

für die **Ö**ffentliche **G**esundheit

Forschungs-, Trainings- und Evidenznetzwerk für die Öffentliche Gesundheit

- **Bundesweites Netzwerk** aus Akteur:innen des ÖGD und der Public Health-Forschung
- **Förderschwerpunkt:** Stärkung der Zusammenarbeit zwischen ÖGD und Public Health-Forschung
- **Förderzeitraum:** Mai 2021 - Dezember 2024
- **Verbundsprecher:innen:**
 - ✓ Prof. Dr. Kayvan Bozorgmehr (Universität Bielefeld)
 - ✓ Dr. Susanne Pruskil (Gesundheitsamt Hamburg-Altona)

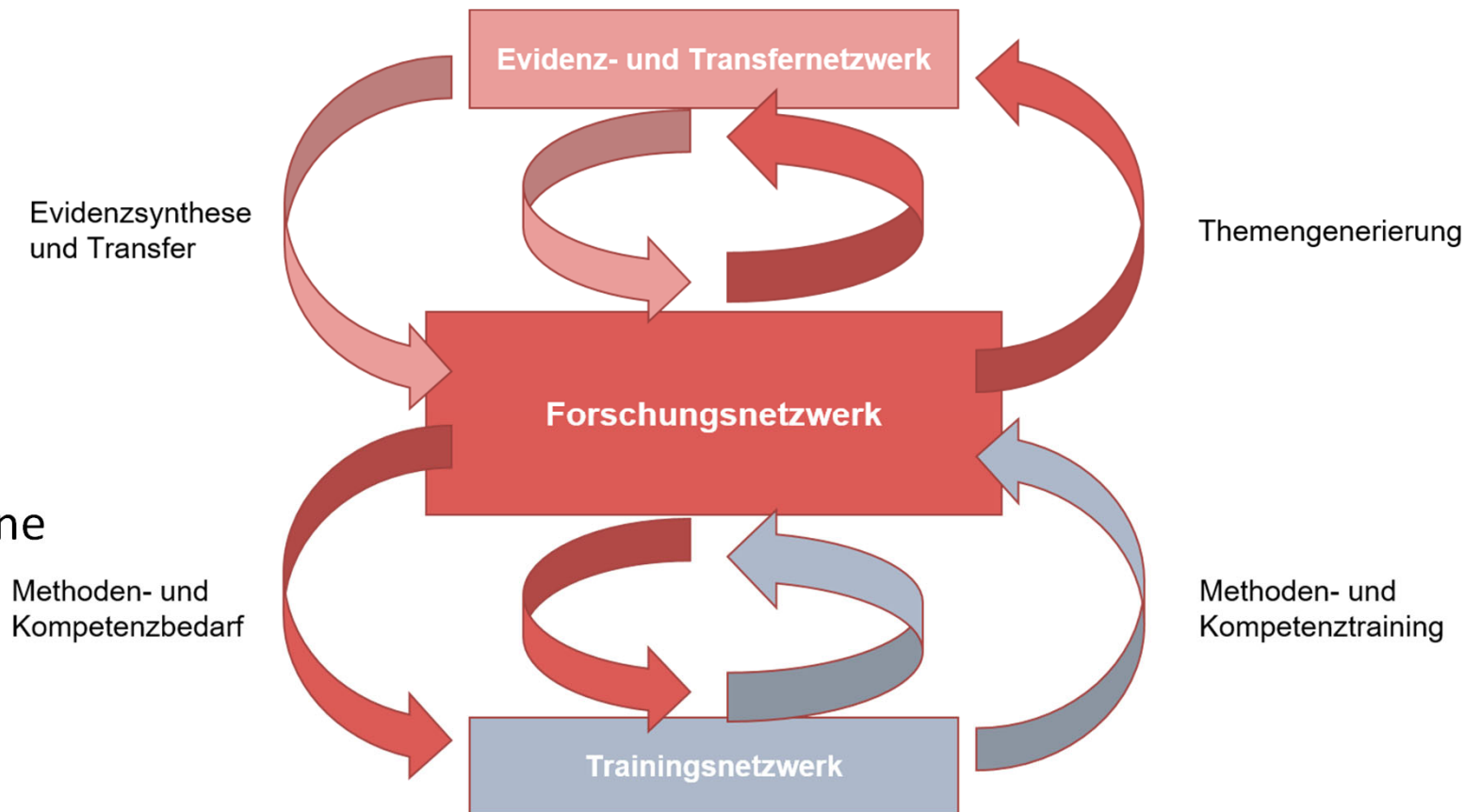
Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Forschungs-, Trainings- und Evidenznetzwerk für die Öffentliche Gesundheit

- ✓ Überregional
- ✓ Kollaborativ
- ✓ Partizipativ
- ✓ Transformativ
- ✓ Bund, Land, Kommune



Projektverantwortliche

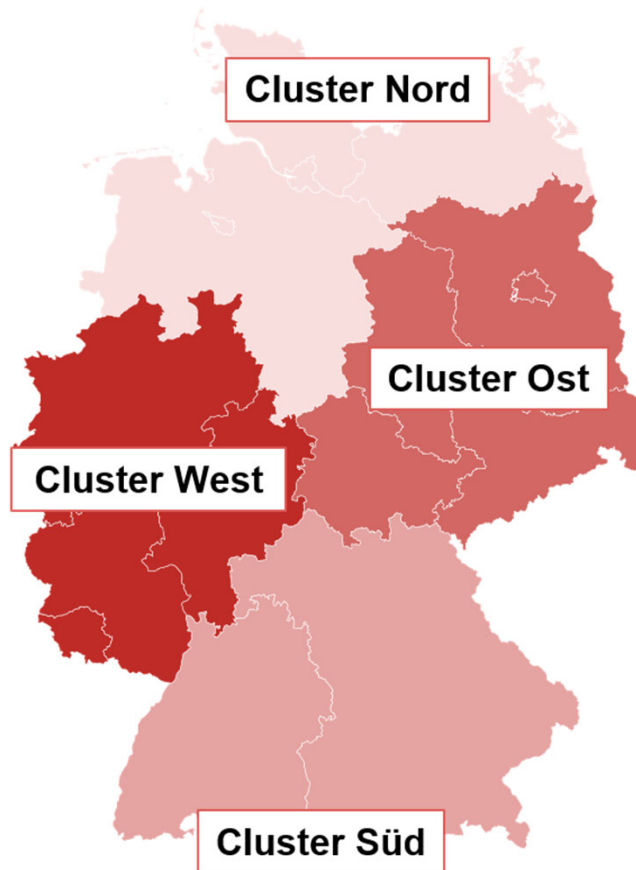
OEGD
forte



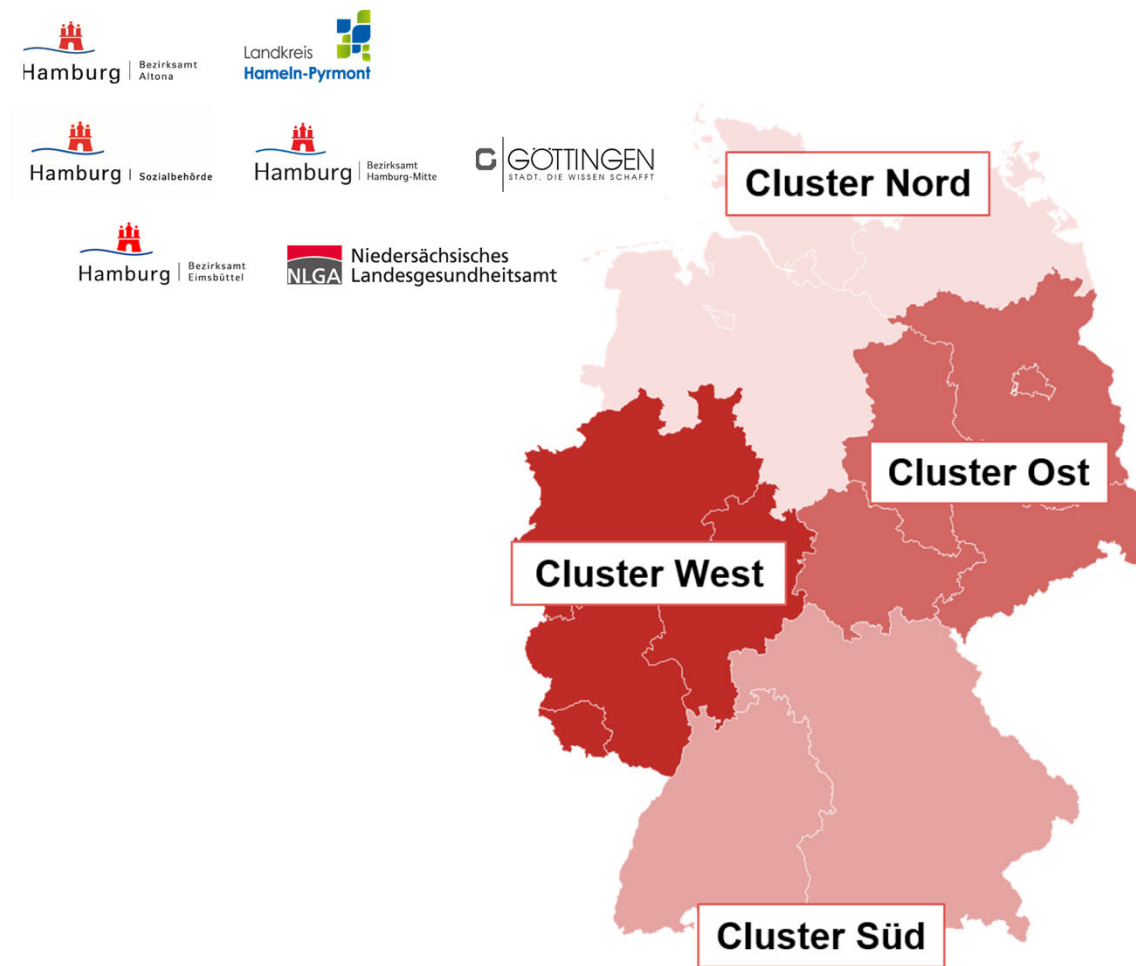
Kooperationen:

- Nachwuchsnetzwerk Öffentliche Gesundheit
- Klinikum Bielefeld
- Universitätsklinikum Heidelberg
- Technologie- und Methodenplattform für die vernetzte medizinische Forschung e.V. (Mitgliedschaft)

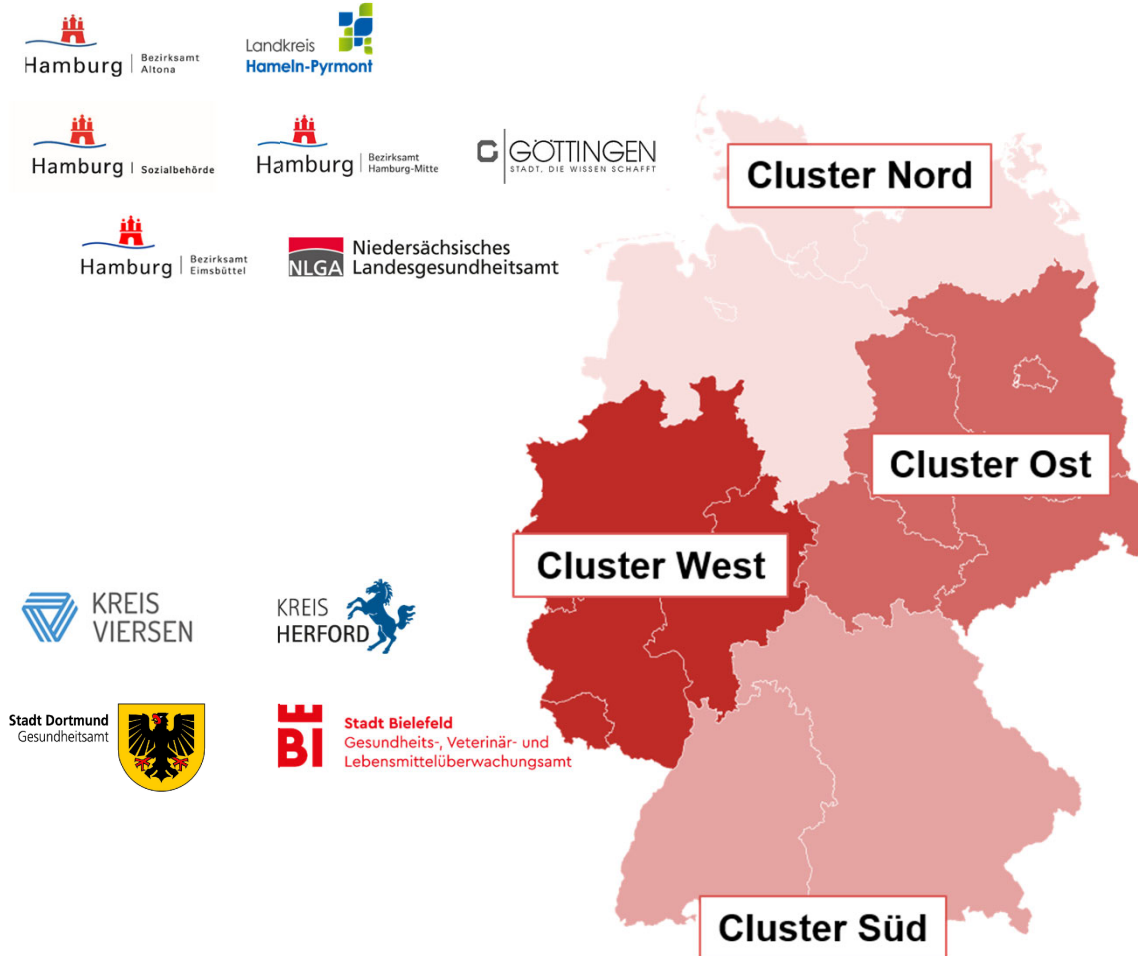
18 Mitgliedsämter (Stand: Dezember 2023)



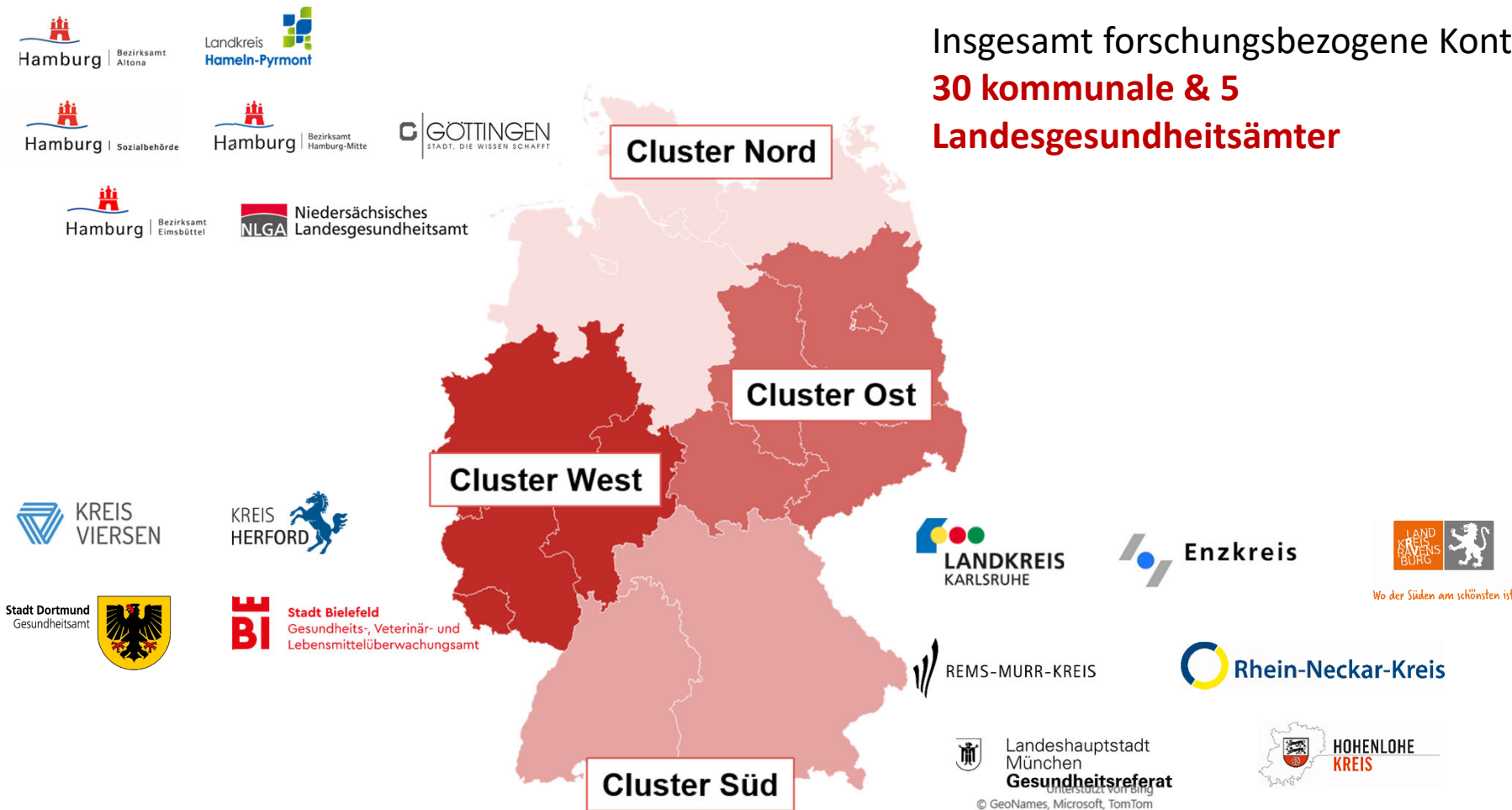
18 Mitgliedsämter (Stand: Dezember 2023)



18 Mitgliedsämter (Stand: Dezember 2023)



18 Mitgliedsämter (Stand: Dezember 2023)



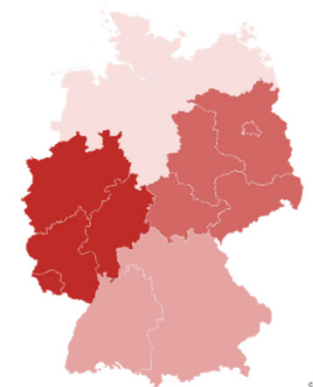
Insgesamt forschungsbezogene Kontakte:
30 kommunale & 5 Landesgesundheitsämter

Forschungsnetzwerk: laufende Projekte

- Modellierungsstudie zur **indikatorengestützten Personalbedarfsplanung**
- Studie zur Wirksamkeit von **Maßnahmen der Pandemiebekämpfung in Altenpflegeeinrichtungen** (Cluster Süd)
- Vergleichende Analyse der **ÖGD-Gesetze der Länder** (Cluster Nord)
- Längsschnitterhebung zur **arbeitsplatzbezogenen psychischen Belastung von Mitarbeiter:innen des Öffentlichen Gesundheitsdiensts (Psych-ÖGD)**

Arbeitsplatzbezogene psychische Belastung von Mitarbeiter:innen des Öffentlichen Gesundheitsdiensts (Psych-ÖGD)

- Entwicklung und Erprobung der **Arbeitsschritte, Rollen und Arbeitsteilung zur Forschung mit dem ÖGD als Blaupause für weitere Forschungsvorhaben**
 - Themenauswahl durch ÖGD Mitarbeitende (Relevanz und Machbarkeit)
 - Entwicklung eines Datenschutzkonzepts (mit Unterstützung der Technologie- und Methodenplattform für die vernetzte medizinische Forschung, TMF e.V.)
 - Gemeinsame Planung und Umsetzung
 - zwei quantitative Erhebungswellen (2022: 13 Ämter; 2023: 15 Ämter)
 - eine qualitative Befragung in 7 Gesundheitsämtern



Trainingsnetzwerk

- Workshops:
 - **Mixed Methods** (18 Teilnehmende aus dem ÖGD)
 - **Review-Methoden** (13 Teilnehmende aus dem ÖGD; 40 Fellows aus dem Postgraduiertenprogramm Angewandte Epidemiologie & Mitarbeiter:innen RKI)
 - **Trainings- und Berufswege im ÖGD** (gemeinsam mit dem Nachwuchsnetzwerk öffentliche Gesundheit)
- Transfer von Ergebnissen aus Forschungs- und Evidenznetzwerk in Workshops und Trainings (Armut und Gesundheit, BVÖGD, AÖGW, EUPHA, DGPH, PAE)
- Erprobung von **Strukturen der kollegialen Beratung** zwischen den Gesundheitsämtern zu Forschungs- und Ausbildungsthemen (Cluster Nord)
- Entwicklung und Umsetzung eines **ÖGD-bezogenen Lehrangebotes** im Fach Sozialmedizin im Rahmen des Regelcurriculums Humanmedizin (Medizinische Fakultät der Universität Hamburg)

Evidenz- und Transfernetzwerk

- Erstellung einer literaturbasierten **Übersicht von Evidenztransfer-Modellen**
- **Themenabfrage**, Auswahl und Planung einer **kollaborativen Evidenzsynthese**
- Zusammensetzung des Review-Teams aus ÖGD und Forschung
- Gemeinsame Protokollerstellung [1]
- **Systematisches Review** entsprechend PRISMA-Leitlinien - **gemeinsamer Lernprozess**
- Durchführung und Publikation weiterer Evidenzsynthesen [2-3]

[1] Kajikhina K, Bozorgmehr K, Rohleder S, Schmidt K, Hudák M, Tönsmann M, Schmedding-Willmann A, Zöllner R, Schade M, Strauß C, Mathé P, Hövener C, Duwendag S. Evidence on the non-intended consequences of mandatory vaccination policies: a systematic review of reviews. PROSPERO 2023 CRD42023393851

[2] Kajikhina K, Sarma N, Hauer B, Hövener C, Dietrich M, Wieler LM (2022) Fluchtmigration: Für eine gute Gesundheit sorgen. Dtsch Arztebl International 2022; 119(17): A-764 / B-628

[3] Kajikhina, K., Koschollek, C., Bozorgmehr, K., Sarma N., Hövener C Rassismus und Diskriminierung im Kontext gesundheitlicher Ungleichheit – ein narratives Review. Bundesgesundheitsbl 66, 1099–1108 (2023)

Fazit & Ausblick

- Überregionales Forschungsnetzwerk durch innovative und partizipative Prozesse
- Zusammenarbeit: ÖGD-Partner verschiedener föderaler Ebenen
- Positive und deutliche Lern- und Synergieeffekte
- Wissen: zu relevanten ÖGD-Themen mit und durch den ÖGD

→ **Wie können wir solche Initiativen bündeln und Forschung fördern?**

- 1) Bündelung: **Forschungsplattform** für Öffentliche Gesundheit (ForÖGD)
- 2) Förderung: „**Innovationsfonds**“ für Forschung zu ÖGD-Public Health-Themen

Weitere Informationen und Kontakt

Website: <https://oegd-forte.de/>

Kontakt: info@oegd-forte.de